|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nour Hmili | | |  | ***Technicienne en exploitation des réseaux mobile GSM*** |
| *Formation*  * Centre sectoriel en télécommunication Elkhadra (2022-2024)   Technicienne en exploitation des Réseaux mobile   * CENTRE SECTORIEL DES ARTS GRAPGIQUES, ARIENA (2021) * ***Stage professionnelle*** * Au sein de société ***Tunisie Telecom*** de 03/04/2023 jusqu’à 30/06/2023 * Réseaux Transmission (1 Mois) :  Configuration des modems ADSL/VDSL  Configuration des routeurs Cisco Analyses des réclamations Abonnées * Radio Mobile et Cœurs de Réseau (2 Mois) :  Apprentissage des normes Radios GSM 2G/3G et 4G Visite des sites Radios et Mesure des performances Études des nœuds Cœur de Réseaux (HLR/MSC) * ***Stage de fin de formation*** * Au sein de société ***Tunisie Telecom*** de 01/04/2024 jusqu’à 30/06/2024 * **Direction Central de maintenance et supervision *Tunis Hached*** * Etude théorique sur le réseau mobile * Connaitre l'architecture des réseaux mobile * Gestion des alarmes pour les équipements réseaux * Maintenance et supervision les alarmes par Logiciel GRAFANA * Configuration des routeurs (Huwaei/ZTE/…) * Connaitre l'environnement technique * Apprentissages des normes de télécommunications * Etude bien détaillé sur les bases des données de MSC*.* * ***Expérience professionnelle*** * Au sein d’un ESN : Orel Services /Ingénieur d’affaires de 05/06/2022 jusqu’à 10/09/2022 * Identifier et recruter des talents techniques (ingénieurs, développeurs, consultants) correspondant aux besoins spécifiques des projets et des clients de l'ESN. * Évaluer les compétences techniques, l'expérience professionnelle et la culture d'entreprise des candidats. * Évaluer les compétences techniques, l'expérience professionnelle et la culture d'entreprise des candidats. * Identifier de nouvelles sources de recrutement et développer un réseau de candidats potentiels (forums spécialisés, réseaux sociaux professionnels, événements de recrutement, etc.). * Assurer une communication efficace avec les candidats tout au long du processus de recrutement. * Participer à la négociation des conditions contractuelles avec les candidats retenus (salaires, avantages, conditions de travail). * Préparer les contrats de travail et veiller à leur conformité avec la législation en vigueur. * Tenir à jour des bases de données de candidats et des indicateurs de performance liés au recrutement. * Contribuer à renforcer la visibilité et l'attractivité de l'ESN en tant qu'employeur de choix dans le secteur technologique. * ***Compétences Académiques :*** * Réseaux mobiles et Architecture GSM * Réseaux d’abonnées Fix * Réseaux téléphonique Commuté * Développent et programmation IOT (Arduino, Capteurs, Camera…) * Planification, câblage Fibre optique sur Autocad * Système de câblage Cuivre * Adressage IP : Configuration des modems/routeurs * Migration des MSAN * Gestion des alarmes sur logiciel GRAFANA * Configuration des sites des BTS  Activités :  * Sport et Voyage * Développement des logiciels arts graphiques (Photoshop/Corel drow12 /illustrateur |
|  |  | |
|  |  | ***Résidence Nader, cité Ennaser, Ariena*** |
|  |  | |
|  |  | **26791631** |
|  |  | |
|  |  | ***hmili5nour@gmail.com*** |
|  |  | |
|  |  | ***NOUR Hmili*** |
|  |  | |  |